



RELÁTÓRIO ANUAL ELO 2022

Há 27 anos apoiando as organizações da sociedade civil e transformando o contexto social, cultural, político e econômico do Brasil, por meio do diálogo, da luta e promoção dos direitos.

I. APRESENTAÇÃO

Apresentamos o relatório anual do **ELO LIGAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**, com um balanço dos projetos e da instituição ao longo de 2022. Como nos anos anteriores o Relatório se divide em duas partes principais: vida institucional e projetos em desenvolvimento.

O ano de 2022 foi marcado por dois grandes eventos: as eleições presidenciais e o avanço do controle da Pandemia da Covid-19. Graças ao avanço da vacinação da população brasileira e mundial, ainda que ao longo do ano tenhamos acompanhado alguns picos de contágio e o receio constante de novas ondas e novas variantes, a equipe retornou ao trabalho presencial, mantendo a opção de apenas um dia na semana de trabalho remoto.

Em relação às eleições, podemos dizer que essa pauta foi dominante ao longo de todo o ano, especialmente no segundo semestre, quando todas as atenções e tensões se voltaram para as eleições presidenciais e o risco que o Brasil enfrentava no caso de uma reeleição do presidente Jair Bolsonaro. Nós, das Organizações da Sociedade Civil, dedicamos todos os esforços possíveis e nos engajamos no apoio à eleição de Lula, mesmo que sua chapa não fosse completamente de esquerda. Isso se deu considerando que a Frente Ampla, proposta naquele momento, era o que precisávamos para derrotar o bolsonarismo. No ELO, também direcionamos nossas ações para essa luta, articulando e mobilizando as OSCs em conjunto com as redes da Abong e a Plataforma MROSC. Isso incluiu ações voltadas para o enfrentamento das Fake News, um dos principais campos de atuação do fascismo e da extrema direita.

No âmbito dos projetos, em 2022 entramos no terceiro ano da nova etapa da parceria com PPM, com o Serviço de Assessoria e Apoio (SCA) direcionado exclusivamente para o campo da Gestão Administrativa Financeira das organizações parceiras. Além disso, mantivemos o contrato de Serviços de Consultoria para a PPM. As atividades se realizaram quase que integralmente no formato virtual, tanto para as atividades de formação quanto para as assessorias bilaterais. No final de 2022, ocorreu a retomada das viagens de Oficiais da PPM junto às parceiras, com uma agenda intensa que incluiu a visita de 02 oficiais a 16 organizações parceiras em 4 estados, com o acompanhamento de uma das assessoras do ELO.

No projeto da Plataforma pelo Novo Marco Regulatório das OSC, o segundo semestre também marcou a retomada das atividades presenciais. Após a conclusão das caravanas estaduais (todas realizadas virtualmente), iniciamos os encontros regionais, sendo o primeiro realizado no Acre, reunindo as plataformas e articulações da Região Norte. Além disso, no final de 2022, entramos no quinto e último ano do projeto, enfrentando avanços e desafios e tendo muitas atividades planejadas para esta etapa final.

Essas e outras ações, tanto no âmbito institucional quanto em outras áreas, podem ser acompanhadas nas páginas a seguir. Boa leitura!

Salvador, Agosto de 2023

Camila Veiga
Coordenadora Executiva

II. EXPEDIENTE ELO (2022-2024)

Diretoria:

José Maurício Daltro - Coord. Geral
Rebecca Ribas Bulhosa - Secretaria
Maria Elisa Huber Pessina - Tesoureira
Maria Ubajareida Carvalho F. dos Santos -
Suplência

Conselho Fiscal:

Claudete Mary Souza Alves
Ellen Catarina Santos Lopes
Elsa Sousa Kraychete
José Augusto Laranjeiras Sampaio -
Suplência

Consultoras associadas:

Maria de Fátima Perreira do Nascimento
Eliana Rolemberg

Equipe técnica:

Camila Veiga
Coordenadoria Executiva
Candice Araújo
Assessoria de projetos
Cristina Costa
Assistente administrativo-financeiro
Angelica Tomassini
Assessoria de comunicação

Prestadores de serviços:

Contabilidade: Fernandez
Auditoria: Paulo Sávio – Audate
Serviços de câmbio: José Alberto Domiciano

III. INSTITUCIONAL

1.1 Dinâmica Associativa

A Diretoria realizou, conforme estipulado no Estatuto, diversas reuniões virtuais ao longo do ano, com a participação de José Maurício Bittencourt (Coordenador Geral), Luana Vilutis (Tesorreira) e Gabriel Kraychete (Secretário), em diálogo com a equipe, especialmente com a Coordenação Executiva. Durante o ano de 2022, foram conduzidas duas reuniões virtuais do Conselho Fiscal, destinadas à análise das Prestações de Contas, relatórios de Auditoria referentes ao ano de 2021 e também ao Orçamento para o ano de 2022.

Em 12 de agosto de 2022, realizou-se a Assembleia Ordinária do ELO com a presença de dez associadas e três representantes da equipe executiva. A Assembleia aprovou, por unanimidade, os relatórios de atividades e financeiro de 2021, bem como o parecer do Conselho Fiscal e o Plano de Trabalho para 2022.

Essa assembleia também foi marcada pela eleição e posse da diretoria, do conselho fiscal e da coordenação executiva para o biênio 2022/2024. Com apenas uma chapa inscrita para o mandato de 2 (dois) anos, a composição ficou da seguinte forma: para a Diretoria: José Maurício Carneiro Daltro Bittencourt na Coordenação Geral, Rebeca Ribas Bulhosa na Secretaria, Maria Elisa Huber Pessina na Tesouraria e Maria Ubajareida Carvalho Frota dos Santos na Suplência. Para o Conselho Fiscal: Claudete Mary Souza Alves, Elsa Sousa Kraychete, Elen Catarina Santos Lopes e José Augusto Laranjeiras Sampaio, como suplente. Também foi apresentada a recondução de Camila Veiga de Oliveira na Coordenação Executiva. Após votação, os nomes foram aprovados e eleitos por unanimidade e empossados. Ao final da assembleia, foram feitos agradecimentos às pessoas que concluíram seus ciclos no conselho fiscal e na diretoria.



Assembleia do ELO, realizada em agosto de 2022

1.2 GESTÃO

Em 2022 foram mantidas reuniões de equipe, às segundas-feiras e outros momentos específicos, de acordo com as demandas institucionais, para socialização de informações e tomadas de decisões, incluindo os momentos de planejamento, monitoramento e avaliação físico-financeira dos projetos em andamento. O ano de 2022 foi marcado pelo retorno das atividades presenciais de forma integral, após o longo período da pandemia da Covid-19, que seguiu demandando atenção, mas devido ao aumento das taxas de vacinação, nos permitiu retomar as atividades presenciais com mais segurança.

Apresentamos a seguir a relação de receitas e despesas referente aos anos de 2022:

TABELA 1: RECEITAS E DESPESAS 2022 (EM REAIS)

CONTAS	Saldo 2021	Receitas	Despesas	Saldo 2022
ELO	77.076,8	434.467,43	466.349,22	45.195,03
PPM-2020		143.534,44	134.603,32	8.931,12
PPM-2021	52.284,55	(51.784,70)	(137.514,79)	(137.014,94)
U.E.	52.349,89	525.055,70	544.640,16	32.765,43
Outros (reembolso PPM 2020)	-	74.225,10	0,0	74.225,10
TOTAL	181.711,25	1.125.497,97	1.283.107,49	24.101,73

TABELA 2: EVOLUÇÃO DO FUNDO DE RESERVA ELO DE 2016-2022 (EM REAIS)

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
343.687,81	332.898,96	323.374,25	286.404,64	321.120,82	388.810,74	416.102,90

1.2.2 EQUIPE TECNICA

No início de 2022, foi contratada uma nova Assessora de Comunicação para o Projeto da Plataforma MROSC, Angelica Tomassini, por meio de um processo seletivo que contou com a colaboração de Luana Vilutis, Coordenadora Geral. A Assessora de comunicação se integrou à equipe técnica do ELO, juntando-se a Camila Veiga na Coordenação Executiva e Assessoria aos parceiros da PPM, Cristina Costa, Assistente Administrativo-Financeiro e Candice Araújo, Assessora de projeto, no âmbito do projeto da Plataforma MROSC.

Em 2022, atualizamos nosso grupo de consultoras associadas, com a inclusão de Fátima Nascimento e Eliana Rolemberg. Fátima Nascimento atuou nas ações relacionadas ao contrato da PPM, enquanto Eliana Rolemberg trabalhou no âmbito do contrato MROSC/UE.

COMPOSIÇÃO DAS INSTÂNCIAS DO ELO POR SEXO (2022)

Instâncias	Mulheres	Homens	Total
Assembleia (ativos)	6	5	11
Diretoria (inclui suplente)	3	1	4
Conselho fiscal (inclui suplente)	3	1	4
Coordenação	1	0	1
Equipe Técnica	3	0	3
Total de mulheres e homens	16	7	23



Angelica e Candice, da equipe executiva, durante uma reunião no Palácio do Planalto em Brasília.

1.3 COMUNICAÇÃO

Logo na sua integração, focamos com Angelica Tomassini, Assessora de Comunicação, na revisão e atualização do nosso planejamento estratégico de comunicação, a fim de alinhar nossas estratégias com as necessidades e expectativas dos nossos públicos.

Durante o ano de 2022, nossa instituição teve como foco aprimorar e fortalecer sua identidade visual, desenvolvendo as seguintes ações:

- **Padronização de cores e das fontes:** Foi estabelecida uma paleta de cores para ser utilizada em todas as peças de comunicação da instituição, de forma a criar uma identidade visual consistente e reconhecível.



- **Criação de templates:** Foram desenvolvidos templates para serem utilizados nas peças de comunicação da instituição, como cartazes, folders e apresentações, garantindo uma identidade visual padronizada em todas as suas peças.

Também foi disponibilizada uma aba chamada Blog ELO, para a publicação de artigos, estudos e reflexões das nossas associadas, e da equipe, visando compartilhar conhecimentos e experiências sobre diferentes temas que podem abranger diversas áreas, desde boas práticas em projetos sociais até questões relacionadas a políticas públicas, empreendedorismo social, sustentabilidade, entre outros.

Além disso, o fato da comunicação estar integrada à cultura organizacional, todas as ações desenvolvidas, seja encontros, formações e até mesmo reuniões, contribuíram para o fortalecimento da identidade e da construção de narrativas que traduzem o ELO e suas associadas junto às parceiras e apoiadoras. Destaca-se, assim, as constantes publicações, a produção de conteúdos sobre as ações dos projetos e o gerenciamento das redes sociais, publicação de materiais didáticos, além da partilha de peças de interação com o corpo associativo, como a agenda mensal e o boletim informativo que reúne as principais ações desenvolvidas a cada 6 meses.



HOME | ELO | CONSULTORIAS | PROJETOS | ARTICULAÇÕES | PUBLICAÇÕES | TRANSPARÊNCIA | | | |

BLOG ELO



Tecnologias no cotidiano das organizações: cenários e desafios para a superação das desigualdades digitais

Por Fátima Nascimento e Michelle Prazeres

O que pode explicar a presença tímida de organizações do nosso campo na luta contra as desigualdades digitais? Para que desafios esta constatação pode apontar? Mobilizados por estas questões, tivemos a oportunidade de conduzir uma reflexão junto a algumas organizações que lutam por ideais firmes no Brasil.

Clique AQUI para ler o texto!

1.4 GESTÃO DE PROJETOS

Em 2022, o ELO ampliou sua participação na execução do Projeto da Plataforma MROSC, atuando como co-requerente ao lado da Cáritas Brasileira, com financiamento da União Europeia. Durante este ano, o projeto registrou avanços significativos na implementação da agenda MROSC, no fortalecimento da Plataforma e na sua interiorização.

A harmonização das relações entre o Comitê Gestor e o Comitê Facilitador favoreceu o aprimoramento da governança, destacando a importância da regularidade nas reuniões, dos processos de incidência política, da relação com a Frente Parlamentar em Defesa das OSC, da garantia dos eventos nacionais, do apoio aos Grupos de Trabalho - Tributário e Interiorização / Formação, e da atenção às articulações e plataformas estaduais.



O ELO na sua primeira reunião como membro do Comitê Facilitador da Plataforma MROSC

1.5 FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

- **Mobilização de recursos e mapeamentos de oportunidades**

No âmbito da Mobilização de Recursos, no segundo semestre de 2022, tivemos uma grande novidade! Desde setembro, estudantes de Relações Internacionais e Direito que fazem parte do projeto de extensão universitária “Organizações Internacionais e Gestão do Desenvolvimento (ONGD)” da UNIFACS estão nos apoiando com o mapeamento de editais e fundos de cooperação internacional de desenvolvimento para o financiamento de projetos sociais no campo dos direitos humanos, com foco em direitos das mulheres, fortalecimento institucional, Agenda MROSC e Economia Popular Solidária.

Essa articulação foi realizada pela nossa Diretora Maria Elisa Pessina, que também é professora na Universidade. A parceria continuará em 2023, e esperamos que resulte em bons projetos.



Reunião de Alinhamento com as/os estudantes do Programa ONGD

- **Formação da equipe**

A formação da equipe é uma estratégia contínua que visa garantir a qualificação e o fortalecimento institucional, melhorando diversos aspectos de funcionamento da equipe e potencializando habilidades e competências. Em 2022, conseguimos viabilizar a participação de Candice Araújo em um mestrado profissional, com o objetivo de contribuir com sua experiência na sistematização da atuação das Organizações da Sociedade Civil junto ao Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento e Gestão Social da Escola de Administração da Universidade Federal da Bahia.

- **Lei Geral de Proteção de Dados**

Diante das novas exigências decorrentes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), o ELO está recebendo o apoio de sua consultora e associada, Fátima Nascimento, na elaboração de sua Política de Privacidade. Isso inclui a revisão de diversas práticas, fluxos internos e documentos, como fichas de cadastro e contratos, entre outros, com o objetivo de proteger os dados de seus colaboradores, público atendido e parceiros contra incidentes de segurança. A previsão é concluir as adaptações até o final de 2023.



1.6 ARTICULAÇÕES

- **ABONG Nacional e Abong BA/SE**

Em Fevereiro de 2022, na Assembleia Estadual da Abong BA/SE, realizada em formato virtual por conta da Pandemia da Covid-19, o ELO foi reconduzido à representação deste coletivo. Desta forma, nos dias 24 e 25 de março de 2022, durante a Assembleia Geral Ordinária da Abong, com o tema “O papel da Abong na construção de uma sociedade do Bem Viver”, o ELO renovou sua presença no Conselho Diretor da Abong no ciclo 2022/2021.

Em agosto de 2022 aconteceu o Encontro do Conselho Diretor, em formato presencial, em Salvador. Com dois dias de atividades, foram realizados debates, e planejamento das ações prioritárias. Também houve um momento de descontração com música e comida baiana, para celebrar a volta das atividades presenciais e o avanço no controle da Pandemia da Covid 19.

Ao longo do ano, O ELO também participou e articulou as reuniões regulares do Colegiado Abong BA/SE, composto atualmente pelas representações do CD e DE Abong (ELO e CDJBC e Vida Brasil), além das Associadas, CESE, CECUP e GAMBÁ, com mobilizações e articulações especial por conta das eleições de 2022.

- **Plataforma MROSC BA e CONFOCO BA**

O ELO manteve sua atuação junto a Plataforma MROSC Bahia, colaborando com a coordenação colegiada o processo de consolidação e seu fortalecimento. Entre 2022, sua coordenação buscou um modelo mais dinâmico, sem esquecer do papel político da coordenação, respaldada na dinâmica praticada nos últimos anos, entre a coordenação e a representação do CONFOCO/BA e contou com o apoio de Candice Araújo e Eliana Rolemberg a fim de facilitar as devidas substituições das representações da coordenação e na presidência do CONFOCO/ BA.

O projeto “Interiorizando a Agenda MROSC Bahia”, apoiado pela Plataforma Nacional possibilitou a realização de 3 caravanas nos seguintes territórios: Sisal, Bacia do Jacuípe e Itaparica e Semiárido Nordeste 2, contamos com o apoio do CODETER – Colegiado de Desenvolvimento Territorial dos respectivos territórios e também do CONFOCO – Conselho de Fomento e Colaboração. Nessas atividades foi apresentado o panorama territorial e aprofundou temas relevantes como as mudanças necessárias no estatuto, os dados sobre os municípios que já possuem regulamentação da Lei 13.019/14, além da sustentabilidade das OSC. Contou com aproximadamente 80 participantes nos diversos territórios e representações, tornando esse espaço o mais plural possível.

A Plataforma conta com estrutura mínima para funcionamento de uma Secretaria Executiva que contribuiu com o processo de articulação e ampliação da atuação da

plataforma no estado, além de fornecer um suporte à coordenação colegiada nas reuniões e no acompanhamento das ações. O ELO continuou apoiando as ações, mas desta vez sem compor a coordenação, estimulando a rotatividade e envolvimento de outras signatárias, fundamental para continuidade da Plataforma.

O Conselho de Fomento e Colaboração do Estado da Bahia - CONFOCO/BA continua com desafios devido às exigências no acompanhamento da implementação da Lei nº 13.019/2014. Durante o ano de 2022, a comissão de normas e procedimentos, coordenada pelo ELO, desenvolveu a roda de diálogo com o objetivo de aperfeiçoar a aplicação da Lei 13.019/2014, a partir do levantamento de dúvidas baseadas em situações reais dos achados dos processos de execução de parcerias. A SECULT - Secretaria de Cultura estreou uma série de rodas que ocorrerão até o final desta gestão, em 2023. A atividade possibilitou a sistematização das orientações jurídica-administrativas sobre as dúvidas e situações levantadas, com a participação da PGE e SAEB.



Roda de diálogo entre o CONFOCO/BA e SECULT

IV. PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO

2.1 Projetos em parceria com Pão para o Mundo (PPM)

Em 2022 entramos no terceiro ano deste ciclo de parceria com a Pão para o Mundo. Neste momento estamos consolidando os novos formatos e avançando nos temas mais importantes para o fortalecimento das Organizações Parceiras (OP) do ponto de vista da gestão administrativo-financeira. Os cursos de Educação a Distância (EaD) tornaram-se uma parte permanente de nossa oferta, e estamos promovendo a terceira turma do curso de Introdução ao Compliance para OSC. Este curso continua a ser oferecido na plataforma Moodle e estamos trabalhando para automatizar o processo a fim de atender cada vez mais Organizações da Sociedade Civil.

No Contrato de Serviços, continuamos a desenvolver atividades voltadas para o apoio e assessoria à PPM em temas relevantes. No decorrer de 2022, progredimos significativamente no tratamento do assunto das Fake News durante as Eleições, aprofundando nossos estudos e debates acerca dos Direitos Digitais e da maneira como as OSC podem atuar nesse campo tão presente no cotidiano de todas as pessoas, embora ainda de maneira desigual.

Adicionalmente, iniciamos um ciclo de projetos piloto de consultoria em tópicos eleitos como prioritários pela PPM. No mesmo ano, estabelecemos uma parceria com a ISA Consultorias, que está conduzindo um trabalho consultivo para elaborar e/ou revisar a Política de Diversidade, com enfoque em questões de gênero e raça, junto a duas Organizações Parceiras. Antecipamos a conclusão desse processo até o final de 2023.

A seguir, apresentamos uma lista de todas as atividades desenvolvidas nos projetos realizados em colaboração com a PPM.

» Serviço de Consultoria e Apoio em Gestão Financeira junto às parceiras de PPM no Brasil

- **Assessorias Bilaterais**

No período ELO atuou junto à 25 OP de PPM: ABIA, ASSESOAR, CAA-NM, CAPINA, CEBI, CESE, CESEEP, CNMP, Conic, CPT MT, CPT Nacional, CRIA, CTI, Diaconia, Etapas, FASE/Saap, Fian Brasil, FLD (+ Capa e Comin), Fundo Brasil de Direitos HUmanos, IBASE, INESC, Inst. Cultivar, PACS, Inst. Pólis, SDDH-Pará.

Os serviços de consultoria e apoio bilaterais se concentraram nas seguintes atividades de assessoria: elaboração de orçamento para os novos ciclos projetos; elaboração dos relatórios financeiros; seleção, contratação e realização de auditorias; solicitação de parcelas; pedidos de remanejamento de rubricas e/ou extensão de prazo de execução; fechamento de projetos; diálogos e negociações com PPM, dentre outros.

- **Espaço de Aprendizagem em Gestão Orçamentária e Financeira**

O Espaço de Aprendizagem (EA) é um momento dedicado à capacitação das OSC parceiras de Pão Para o Mundo (PPM) e visa fortalecer as equipes técnicas, com foco nas exigências estabelecidas nos convênios com a agência. Entre 2020 e 2022 promovemos o 1º módulo com tema “Gestão Orçamentária e Financeira”, com 4 turmas realizadas.

Em abril de 2022 promovemos a quarta turma do Espaço de Aprendizagem com foco na Gestão Administrativo-Financeira das OSC. A atividade foi voltada exclusivamente para a equipe e conselho diretor do CEBI.

Como resultado e conclusão desse primeiro módulo do Espaço de Aprendizagem, lançamos em 2022 o Manual de Gestão Orçamentária e Financeira para Organizações da Sociedade Civil, uma cartilha que aborda todas as etapas do processo.

[Acesse ao Manual de Gestão Orçamentária e Financeira para Organizações da Sociedade Civil](#)



- **Espaço de Aprendizagem em Procedimentos para compras, contratos e pagamentos**

Entre os meses de Junho e Setembro, promovemos três turmas do 2º módulo do Espaço de Aprendizagem, com tema “Procedimentos para Compras, Contratos e Pagamentos”. A primeira turma contou com 25 participantes e realizou-se nos dias 20, 21 e 22 de junho, enquanto a segunda ocorreu nos dias 22, 23 e 24 de agosto com a participação de 40 representantes das OSC parceiras de PPM. Por último, a terceira turma foi promovida contou com 59 participantes e foi realizada nos dias 12, 13 e 14 de Setembro.

Cada turma participou de 9 horas de atividade, distribuídas em 3 encontros sequenciais, os quais trataram os temas: Aquisições de mercadorias e contratações de serviços; Custos de pessoal e contratação de terceiros; Registros, listas e documentos complementares.



- **Espaço de Aprendizagem em Noções Gerais de Contabilidade**

No mês de Novembro, concluímos mais um ciclo do Espaço de Aprendizagem, desta vez sobre o tema “Noções Gerais de Contabilidade”. O curso foi oferecido a duas turmas, sendo a primeira com 17 participantes, nos dias 16, 17 e 18 e; a segunda com 21 participantes, nos dias 22, 23 e 24 de novembro. A formação foi facilitada pelos consultores convidados Valdir Mafra e José Alberto Tozzi, e realizada através

da Plataforma Zoom, com os seguintes temas principais: As Normas Brasileiras de Contabilidade; As Demonstrações contábeis obrigatórias; A contratação de empresas/profissionais de contabilidade.

Ao final das atividades do Espaço de Aprendizagem, foram gerados 02 produtos, a serem lançados em 2023, ambos com objetivo de dar suporte às OP no campo da gestão administrativa-financeira.



- **Curso EAD - Introdução ao Compliance para Organizações da Sociedade Civil**

No segundo semestre realizamos a 3ª edição do curso EaD sobre Introdução ao Compliance em Organizações da Sociedade Civil. O Curso tem duração de 40h, distribuídos em 5 módulos, além de 02 aulas ao-vivo para integração e diálogo direto com os docentes. Voltado para lideranças e profissionais das OSC parceiras de PPM, nesta 3ª turma, conseguimos abrir vagas para outras organizações, associadas à ABONG e signatárias da Plataforma MROSC.

Cabe ressaltar que, o tema Compliance, anteriormente restrito às empresas privadas, tem, a cada dia, ocupado lugar na pauta das gestões das OSC, seja pela necessidade de atender às regras e políticas dos apoiadores – garantindo sua sustentabilidade; seja na integração das equipes – orientando-as no cumprimento da missão social da instituição; seja no respeito às legislações nacionais e até mesmo internacionais – posicionando-as como sujeitos sócio-políticos conscientes de seus deveres jurídicos e públicos. Neste sentido, Programas de Compliance fortalecem as OS internamente, e as protegem externamente, garantindo sua vitalidade como fundamental ator social no debate democrático, nos estudos, pesquisas e ações do campo da justiça social, sua motivação fundante.

A 3ª Turma contou com 34 pessoas inscritas, 28 cursistas e 13 concluintes. O próximo passo será automatizar o sistema moodle, oferecendo de modo permanente o acesso às aulas e ao material didático, para que as pessoas interessadas possam fazer o curso dentro do seu tempo disponível.



- Rodas de diálogo

▶ [Roda de diálogo disponível no nosso canal YouTube.](#)

Uma segunda roda promovida foi sobre o tema “Possibilidades e Riscos de Contratação com MEI”, para conhecer as experiências vivenciadas pelo INESC e Abong. Foi um momento de grande aprendizado sobre as obrigações fiscais e trabalhistas neste formato de contratação e quais os tipos de serviços se enquadram nesta modalidade. O debate ainda abordou os desafios da sustentabilidade das OSC quando o assunto é contratação de pessoal e manutenção da equipe institucional.



- Vídeo animação - orçamento de projeto x orçamento institucional

▶ [Assista o vídeo.](#)

Buscando novos formatos de interação no trabalho de consultoria e apoio desenvolvido junto às parceiras de PPM, e, considerando a saturação dos encontros on-line que pesaram bastante nos últimos anos, a equipe do ELO decidiu inovar. De forma leve e bastante didática, chegamos a um vídeo-animação que auxilia no entendimento das principais diferenças entre o Orçamento de Projeto e Orçamento Institucional!



- **Reuniões de trabalho com a equipe do Instituto Fonte**

Foram realizadas ao longo do período diversas reuniões com as assessoras do Instituto Fonte que atuam com o SCA PMA com o objetivo de garantir um monitoramento entre as ações de PMA e GF, monitorando a percepção das consultoras diante das organizações parceiras de PPM, além de um alinhamento das agendas de formações e encontros coletivos.

- **Seminário para auditores**

A equipe de assessoras do ELO participou da Oficina com auditores/as do Brasil, promovida pela equipe de PPM. Foram duas turmas com 3 dias intensos cada. A atividade tratou de exigências relativas ao trabalho e o papel do auditor, além de elementos relacionados às regras do convênio de PPM com as OSC no Brasil em relação à gestão financeira dos projetos apoiados.

A ação teve como objetivo a seleção de empresas para integrarem a Lista de referência de empresas de auditoria no Brasil, que será exclusiva para os novos convênios de parceria com as OSC no Brasil, a partir de julho de 2022. Ao final do processo, foram selecionadas por PPM 11 empresas de auditoria.

» **Assessoria e Apoio à PPM e Equipe PPM Brasil**

- **Consultoria e Apoio sobre Política de Diversidade e Gênero nas OP.**

O quarto eixo da Estratégia 21+ de PPM é “empoderamento, direito das mulheres e gênero”. O programa Brasil quer contribuir para este eixo e para os avanços neste âmbito estratégico. Para contribuir neste campo, o ELO vem desde 2020 contribuindo com ações que buscam compreender - como processos de aprendizagem e de mudanças internas nas organizações parceiras, neste âmbito, funcionam, e quais os principais avanços e desafios no presente momento? Deste modo, o primeiro passo foi realizar um diagnóstico em 2020/2021 sobre o tema dentro das OP. A sondagem¹, foi compartilhada com atividade on-line e amplo debate com participação de PPM. Como desdobramento da ação, foi iniciada uma ação piloto, oferecendo à duas OP a oportunidade de receberem uma consultoria neste campo.

A consultoria foi iniciada em 2022, com previsão de término em novembro de 2023. As duas organizações foram escolhidas, com critérios estipulados pela equipe de consultoria e referendado pela PPM. O Objetivo principal da consultoria é de contribuir construção e/ou revisão da política institucional de gênero, diversidade e raça, junto à 02 duas OP de Pão Para o Mundo, com enfoque na identificação de novas práticas relacionadas à justiça e a equidade de gênero, diversidade e raça.

¹ https://www.canva.com/design/DAEiaLtCP6I/agKNxZaoHPhWGgEqRUDsDQ/view?utm_content=DAEiaLtCP6I&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=publishsharelink#1

Além disso, há uma expectativa de, para além de reconhecer a importância da justiça de gênero para o alcance da sua missão, PPM pode de forma mais efetiva compreender quais os tipos de apoios ou impulsionamentos as OP precisam para que estruturarem diretrizes e estratégias mais aprofundadas e que tragam resultados mais relevantes para o fortalecimento da diversidade e suas representatividades nos espaços de decisões institucionais.

- **WEBINÁRIO Eleições e Fake News: o desafio para as OSC**



[Webinário disponível no nosso canal YouTube.](#)

No dia 28 de Abril o ELO e CAIS promoveram o webinar “Eleições e Fake News: o desafio para as OSC”. A ação, apoiada por PPM e MISEREOR, trouxe uma reflexão sobre o papel das OSC no enfrentamento à disseminação de notícias falsas. Com a presença ao vivo de mais de 60 pessoas representando as OSCs parceiras de PM e Misereor no Brasil, contamos com as exposições inquietantes de Magali do Nascimento, jornalista, doutora em ciências da comunicação e Sérgio Amadeu, doutor em ciência política e pesquisador de redes digitais e das implicações da inteligência artificial. A mediação do debate foi feita por Silvio Caccia Bava, diretor do jornal Le Monde Diplomatique Brasil e presidente do conselho da Actionaid Brasil.

WEBINÁRIO

ELEIÇÕES E FAKE NEWS: O DESAFIO PARA AS OSC



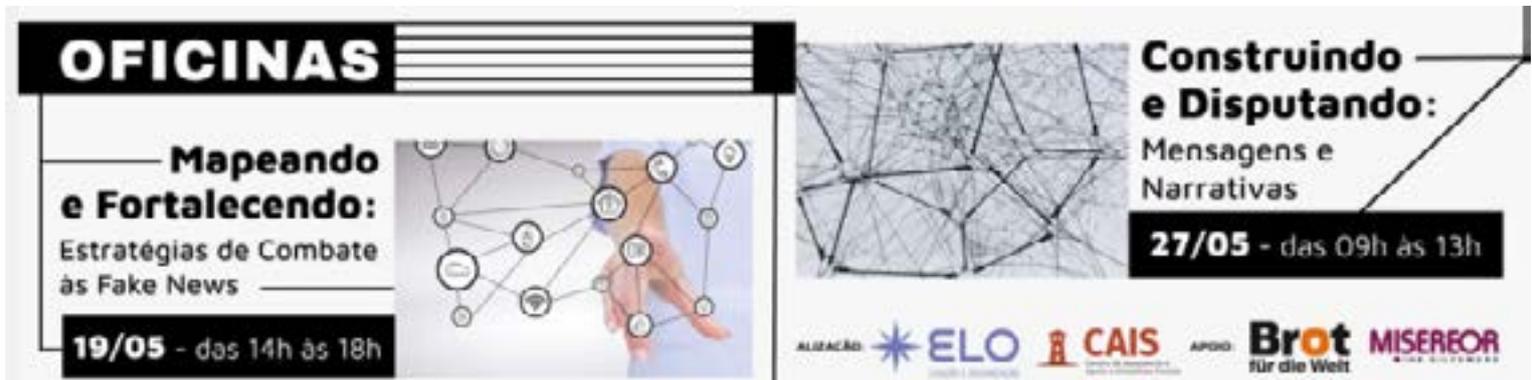
- **OFICINAS “Eleições e Fake News”**



Oficinas disponíveis no nosso Canal Youtube: Oficina “[Mapeando e Fortalecendo: Estratégias de Combate às Fake News](#)” e Oficina “[Construindo e Disputando: Mensagens e Narrativas](#)”

Após a realização do webinar “Eleições e Fake News: o desafio para as OSC” ficou evidente a necessidade de uma atuação das OSC no combate à desinformação. Com esse objetivo, o ELO e CAIS, com o apoio do PPM e MISEREOR, organizaram duas oficinas de combate às Fake News.

No dia 19 de Maio foi realizada a 1ª oficina: “Mapeando e Fortalecendo: Estratégias de Combate às Fake News”, onde foram apresentados o Instituto Bereia, a Rede Conectas e o CUT, três coletivos de combate à desinformação, com espaço para trocas e debates sobre as ações possíveis no âmbito das eleições de 2022.



A 2ª Oficina, com tema “Construindo e disputando - mensagens e narrativas”, foi realizada no dia 27/05, com Raíssa Galvão, da Mídia Ninja. Com caráter bastante instrutivo, as pessoas participantes puderam refletir sobre as formas de reconhecer, debater e impedir a disseminação de notícias falsas através de trabalho de grupo e troca de experiências. Ao final do encontro, os grupos de trabalho puderam experimentar e trocar ações práticas de combate às Fake News.

- **Democratização da informação e direitos digitais**

 [Roda de diálogo disponível no nosso canal YouTube.](#)

Em 2022 o ELO iniciou mais um ciclo de trabalho de assessoria à PPM no campo dos direitos digitais. Com o apoio e consultoria de Michelle Prazeres, o primeiro passo foi realizar uma pesquisa com o tema “Tecnologias no cotidiano das organizações”, que contou com a participação de 20 organizações parceiras de PPM.

Em agosto, foi realizada a Roda de Diálogo ‘Tecnologia e desigualdades’, que contou com a participação de 47 pessoas, de dezesseis organizações parceiras de PPM.

Durante o encontro foi apresentado os resultados da pesquisa que demonstrou que as OSC têm uma visão positiva e instrumental das tecnologias, entendendo que estas ampliam a ação das organizações e são instrumentos de apoio e auxílio de tarefas. A atividade contou com a participação de Gilberto Vieira, da data_labe provocando as pessoas presentes a refletirem sobre a questão: “Qual o papel das organizações da sociedade civil diante do cenário das desigualdades digitais?”. A atividade também resultou na elaboração do artigo, Tecnologias no cotidiano das organizações: cenários e

desafios para a superação das desigualdades digitais.

Em 2023 o tema segue sendo uma das prioridades de ação junto à PPM e suas parceiras.

- **Rodas de Diálogos**



Saiba mais sobre a roda de diálogo

O ELO iniciou sua jornada de atividades coletivas do ano 2022, realizando uma roda de conversa virtual com tema “Retorno ao trabalho presencial e Protocolos de segurança sanitária em tempos de COVID-19”. Representantes da CESE e do CPT compartilharam os protocolos de segurança criados e implementados pelas duas instituições, com vistas à valorização da vida humana e à proteção das equipes e dos grupos acompanhados. A ação contou com a participação de 52 representantes de 30 OSCs parceiras do projeto Pão Para o Mundo

- **Diálogo sobre contexto sócio político pré eleitoral**



No dia 13 de setembro, ELO e PPM promoveram um encontro com 5 Organizações Parceiras sobre o contexto sócio-político no Brasil, reunindo 17 participantes, entre as equipes do ELO, PPM e parceiras. O encontro teve como objetivo refletir acerca do desmantelamento das políticas públicas no campo dos Direitos Humanos no Brasil e o acirramento da crise institucional e ameaças antidemocráticas do atual governo às vésperas das eleições.

A atividade contou com a participação de Martina Winkler, Coordenadora do Programa de

PPM Brasil, da Sra. Christiane Schulte (chefe do departamento para América Latina e o Caribe) do Sr. Christof Wuensch (chefe da Unidade América do Sul), além das oficiais de projetos PPM Brasil, Ana Laura e Beatriz.

Para iniciar o encontro, a companheira Sonia Motta, coordenadora da CESE fez uma breve exposição sobre a situação do Brasil quando o assunto é Religião e Política. Também tivemos como convidada Letícia Tura, da FASE, que apresentou os vários desmontes e ataques aos direitos socioambientais que o Brasil vivenciou durante o último governo. Após as exposições tivemos um momento de perguntas e debate sobre os temas apresentados.

- **Intercâmbio virtual – Monitoramento com PPM**

Foram realizadas diversas reuniões virtuais de monitoramento com a equipe Brasil de PPM e ELO.

- **Apoio na organização de viagens da Equipe PPM Brasil**

No final de 2022 a Equipe PPM Brasil retomou as viagens e visitas às OP, após o longo período em que as viagens estavam suspensas devido à Pandemia da Covid19. No mês de novembro, o ELO apoiou na organização das agendas, reservas de hospedagem e voos locais, das Oficiais de Projetos, Ana-Laura e Beatriz, que estiveram em São Paulo-SP, Rio de Janeiro-RJ, Recife-PE e Belém- PA. Ao todo foram visitadas 16 OP, além da articulação de reuniões com 03 OSC com objetivo de mapear novas parcerias.



Equipe do ELO e Martina Winkler, responsável PPM-Brasil

- **As OSC na Pandemia: Aprendizados e Inovações – Impactos, aprendizados e boas práticas das OSCs parceiras de PPM a partir da pandemia de COVID-19**

Apresentamos os resultados do estudo “As OSC na Pandemia: Aprendizados e Inovações”, realizado por Domingos Armani e Moema Hofstaetter, com intuito de pesquisar sobre os impactos, os aprendizados e as boas práticas das OSC parceiras de Pão Para o Mundo (PPM) a partir da pandemia de COVID-19.

[As OSC na Pandemia: Aprendizados e Inovações – Impactos, aprendizados e boas práticas das OSCs parceiras de PPM a partir da pandemia de COVID-19](#)

2.2 Projeto Fortalecimento e Regionalização da Plataforma MROSC - UE (2018-2023)

REQUERENTES: CÁRITAS BRASILEIRA (DF), E ELO LIGAÇÃO E ORGANIZAÇÃO (BA)

APOIO: UNIÃO EUROPEIA

DURAÇÃO: OUT/2018 A SET/2022 (COM PRORROGAÇÃO: ATÉ SET/2023)

O quarto ano do projeto foi marcado internacionalmente pelo avanço da vacinação contra COVID-19 em todo o país. Com o maior controle sob a disseminação da pandemia, foi possível gradualmente retornar com atividades presenciais da Plataforma. No início, pequenas reuniões como do Comitê Gestor e Facilitador, e a partir do segundo semestre, o Encontro Regional do Norte e o Seminário Nacional. Neste sentido, a Plataforma inclusive atualizou seu protocolo de segurança para combate à pandemia.

No período, chegou ao fim o ciclo das caravanas estaduais a partir da realização das últimas rodadas no Rio Grande do Sul, Ceará e Piauí, e deu-se início às mobilizações estratégicas e regionalizadas para a execução dos Encontros Regionais. Neste sentido, a Plataforma voltou a Rio Branco, no Acre, local onde aconteceu a primeira caravana, para realizar o Primeiro Encontro Regional, reunindo participantes de todos os estados do Norte.



Encontro Regional do Norte em Rio Branco

Outra grande atividade do projeto que chegou ao fim no período foi o apoio a pequenos projetos através do Fundo OSC. No ano IV, foram apoiados 21 projetos finais e deu-se início à realização de sistematizações para compreensão dos impactos do apoio a terceiros, seja para implementação da agenda MROSC ou então no combate aos efeitos da pandemia.

Deu-se seguimento também à estratégia de regionalização da Plataforma a partir do acompanhamento e fortalecimento dos núcleos estaduais já consolidados e articulações ainda em formação. Neste sentido, a III Plenária das Plataformas Estaduais garantiu

também participantes das Articulações (grupos que iniciaram os diálogos mas ainda não se tornaram plataformas), com objetivo de facilitar o intercâmbio entre todos e enriquecer os debates proporcionados.

Ademais, o período também se destaca pelas eleições gerais no país e a Plataforma inseriu sua agenda política neste debate. O X Encontro Nacional de Signatárias, nesse sentido, serviu para alinhar e validar politicamente com as signatárias a carta da Plataforma aos/às elegíveis para compromisso com os principais aspectos da agenda MROSC. A partir disso, as signatárias se dedicaram a uma ampla mobilização para apoio a esta agenda.

No período, a Plataforma também manteve ativo seu diálogo com o Congresso Nacional e incidência com parlamentares, principalmente através da Frente Parlamentar em Defesa das Organizações da Sociedade Civil, mas também se aproximou da Frente em Defesa da Democracia e dos Direitos Humanos com Participação Social. Como fruto da parceria com as Frentes, foi possível a realização do Seminário Nacional na Câmara dos Deputados.

Por último, neste ano IV, a Plataforma, pela primeira vez ao longo do projeto, se dedicou a ações com potencial de internacionalização de sua agenda, a partir do Fórum Social Mundial, e as articulações daí decorrentes, de contribuições de estudo da OCDE sobre o espaço cívico no Brasil e do acompanhamento da visita do relator oficial das Nações Unidas sobre liberdade de associação.

A seguir apresentamos os avanços do projeto, a partir dos Objetivos e Resultados esperados:

OBJETIVO GERAL: Contribuir para o fortalecimento da atuação das Organizações da Sociedade Civil - OSC na construção de um ambiente legal, político e institucional favorável, que avance na implementação federativa da agenda do marco regulatório das organizações da sociedade civil, a fim de promover a participação cidadã no desenvolvimento sustentável.

ALCANÇADO: Em 2022 a Plataforma, seja através do Comitê Facilitador ou das plataformas estaduais, realizou 13 ações de incidência, somando o acumulado nos 4 anos do projeto, 59 ações dentre elas, ações de advocacy, participações em audiências públicas, seminários, conferências, reuniões com representantes do poder público e parlamentares.

OBJETIVO ESPECÍFICO: Fortalecer a organicidade institucional da Plataforma MROSC a partir da ampliação de bases regionais e territoriais de articulação política das organizações da sociedade civil.

Alcançado: A Plataforma registra 2205 OSCs signatárias, um aumento de 198 entidades. O Comitê Gestor aportou uma atualização nas informações sobre suas signatárias, qualificando-as, inclusive com aprimoramento do Termo de Adesão. Este processo tem gerado impactos inclusive na medição do número de OSC dirigidas por mulheres e/ou voltadas para o direito das mulheres.

A articulação resultou na criação de uma nova Plataforma Estadual no Ceará. Como resultado da articulação fomentada pelas Caravanas Estaduais, formou-se uma articulação no estado do Piauí. Desta maneira, encerramos o ano com 10 Plataformas Estaduais formadas, sendo 8 criadas no âmbito do Projeto e 3 articulações estaduais. Vale reforçar que entendemos como articulação, núcleos estaduais que ainda não se consolidaram como Plataforma Estadual.

Para além de apenas fomentar e criar novos núcleos regionalizados, a Plataforma trabalhou também na consolidação destas articulações e de suas ações estaduais. Neste sentido, a Plataforma apoiou mediante a linha de apoio a terceiros 9 plataformas e articulações, com o objetivo de potencializar suas ações de apoio à implementação da agenda regulatória das OSC.

RESULTADO 1: GOVERNANÇA APRIMORADA E BASES REGIONAIS DA PLATAFORMA MROSC CONSOLIDADAS

Foram realizadas 21 reuniões do CF, sendo 19 virtuais e 2 presenciais. O Comitê definiu por realizar suas reuniões com frequência quinzenal, e não mais semanal, ou seja para todo o projeto, já foram realizadas 100 reuniões, sendo 94 virtuais e 6 presenciais.

Foi realizado o X Encontro Nacional de Signatárias, em julho de 2022, com o tema “O papel das OSC na reconstrução do Brasil”. O encontro contou com a participação de 104 pessoas, sendo 69 mulheres, 34 homens e 1 que se identificou com outros gêneros, representantes de 98 OSC. No mesmo mês, realizou-se também o Seminário Nacional, o qual contou com a participação de 11 OSC, sendo 17 homens e 11 mulheres e 2 pessoas que se identificam com outros gêneros. O tema do Seminário foi o papel do parlamento no fortalecimento das OSC e na ampliação da participação social.



Seminário Nacional da Plataforma MROSC



[Seminário disponível no canal YouTube da Plataforma MROSC.](#)

RESULTADO 2 - AVANÇO NA IMPLEMENTAÇÃO DA AGENDA FEDERATIVA MROSC

O período foi marcado por uma intensa agenda de ações de incidência política, na tentativa de dar maior destaque e visibilidade à agenda MROSC, com especial foco no Congresso Nacional e no período eleitoral. Ademais, marcou o encerramento do ciclo das caravanas e o início dos Encontros Regionais, com a definição de estratégias coordenadas de articulação para núcleos estaduais da região Norte. Em relação à Comunicação, esta foi aprimorada e fortalecida na perspectiva popular, seguindo o Plano atualizado, optando pela não produção de podcasts. Garantiu-se tempo suficiente para alinhamentos e redefinição de estratégias entre o Comitê Gestor e o Facilitador sobre a execução do eixo de mulheres para dentro do Projeto. Destacou-se ainda a participação ativa de mulheres nas atividades e nas demais instâncias que integram a Plataforma, evidenciando a importância do eixo de gênero em todas as ações desenvolvidas pelo Projeto.

RESULTADO 3 - CAPACIDADE INSTITUCIONAL DAS OSC FORTALECIDAS PARA ATUAR/INCIDIR NO APRIMORAMENTO DO AMBIENTE LEGAL, POLÍTICO E INSTITUCIONAL

O processo de sistematização e disseminação das informações relevantes para as OSC têm qualificado a intervenção e o reconhecimento do importante papel da Plataforma em espaços de articulação da sociedade civil e desta com outros atores, públicos e internacionais. A coleta de informações sobre as violações institucionais garantiu que a Plataforma retomasse a atenção da ação estratégica sobre a criminalização, visto que ainda é muito evidente o excesso de burocracia que ainda concentra-se nas relações com a sociedade civil, focada na desconfiança da atuação e na necessidade de comprovar eficiências e eficácia na gestão dos recursos públicos.

As ações apoiadas pelo Fundo OSC possibilitaram uma aproximação entre as signatárias e estas com a equipe envolvida no projeto e conseqüentemente uma maior integração com o CF, visto que a secretaria operativa garante que as ações sejam monitoradas pela instância política da Plataforma. A escolha dos temas prioritários para focar nos últimos editais (05 e 06) pelo CG, foi uma escolha embasada pela criminalização que ainda ocorre no campo de atuação das OSC e a necessidade de sistematização, e assim empoderar as signatárias, valorizando o legítimo papel desempenhado pela sociedade civil. O outro tema priorizado foi a sustentabilidade, diante dos desafios impostos na atual conjuntura política, econômica, social e ambiental.



Foto da Associação de Mulheres Quilombolas em Ação Dandara dos Palmares, beneficiada com o Fundo OSC



ELO

LIGAÇÃO E ORGANIZAÇÃO