

TERMO DE REFERÊNCIA CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA E APOIO NA ÁREA DE POLÍTICA DE GÊNERO INSTITUCIONAL

O ELO Ligação e Organização torna público o processo seletivo simplificado para contratação de consultoria para diagnóstico e elaboração de Plano de Ação para implementação e/ou aperfeiçoamento, da política de gênero de duas organizações da sociedade civil, parceiras de Pão para o Mundo.

I. Apresentação e justificativa

A organização Brot für die Welt (Pão para o Mundo PPM) é uma organização de ajuda das Igrejas protestantes regionais e livres na Alemanha, com objetivo de alcançar um mundo sem fome, sem pobreza e sem injustiça, no qual todas as pessoas possam ter uma vida digna.

Nesta perspectiva, há mais de duas décadas, PPM buscar promover diversas iniciativas de incentivo a adoção de políticas de gênero pelas organizações parceiras (OP) no Brasil, incentivando que os projetos tenham um olhar, transversal ou prioritário, para o tema, como parte de sua estratégia global de promoção das mulheres, da equidade e justiça de gênero. Tal incentivo, contribuiu para que as OP passassem a pautar a questão, tanto em suas práticas institucionais como nas ações que desenvolvem junto aos grupos-alvo. Entretanto, o cenário, que já não era favorável e bastante desigual para as mulheres, piorou bastante nos últimos dois anos devido às medidas de isolamento social impostas pela pandemia e a crise econômica e social que foi aprofundada como consequência da mesma. Além disso, desde o golpe parlamentar de 2016 assistimos ao crescimento de uma onda conservadora, que quer redefinir o papel da mulher, desqualificando e deturpando o conceito de gênero.

Em 2020, foi realizada uma **sondagem**, a fim de complementar, atualizar e sistematizar as informações acerca do olhar das OP para a questão de enfrentamento à desigualdade de gênero, identificando as potencialidades e lacunas neste campo e a identificação de OP que ainda carecem avançar no tema. A sondagem se apresenta como um resultado preliminar e que poderá auxiliar nesta nova etapa da ação de PPM junto às OP, quando já indentifica (i) no âmbito interno da organização: a existência de uma política de gênero; ao fato desta está ou não formalizada em documento; a participação de mulheres nas instâncias de decisão e coordenação; se foram adotadas medidas específicas em relação ao trabalho remoto e as questões de gênero; e (ii) no âmbito do projeto: prioridade do tema no contexto da ação; abordagem; temáticas/questões prioritárias; se e como trabalham a questão da violência contra as mulheres, considerando, inclusive, o fato de que houve um aumento da incidência desta durante a pandemia.

II. Objetivos da consultoria

O objetivo da consultoria é contribuir para o diagnóstico e a definição de um plano de ação para a construção e/ou revisão da política de gênero institucional, junto à 02 (duas) organizações parceiras de Pão Para o Mundo, com enfoque na identificação de novas práticas relacionadas à justiça de gênero.

Etapa 1: Elaborar o diagnóstico sobre a política vigente em termos de justiça de gênero em duas OP de PPM.

- Revisar os questionários aplicados junto às duas OP;

- Realizar reuniões com coordenação e com equipe técnica para elaborar diagnóstico específico sobre a situação atual das 02 OP;
-

Etapa 2: Elaborar uma proposta de 02 Planos de Ação visando fortalecer e promover a justiça de gênero dentro e fora das duas OP.

- Elaborar recomendações de políticas e possíveis ações para o empoderamento de políticas de gênero dentro das OP;
- Criar instrumentos para a assessorar a implementação das políticas de gênero (como checklists e guias de implementação) a partir dos diagnósticos realizados nas áreas de empoderamento de gênero no lugar de trabalho;
- Escrever um relatório de recomendações que facilite a implementação da área.

III. Produtos Esperados

1. **02 Diagnósticos** sobre Política de Gênero Institucional de duas OP de PPM;
2. **02 Planos de ação**, contendo, justificativa, metodologia e resultados esperados com o trabalho a ser realizado.
3. **Relatório** final de sistematização da experiência e recomendações de seguimento;
4. **Apresentação** síntese do relatório, em formato de powerpoint ou prezi.

IV. Perfil da consultoria

A consultoria contratada deverá cumprir os seguintes requisitos:

- Ter experiência na temática de gênero e empoderamento das mulheres;
- Ser familiarizada com o movimento feminista, sua linguagem e questões.
- ter experiência na realização de ações transformadoras no sentido da justiça/equidade entre mulheres e homens.
- ter experiência com trabalho em OSC;
- ser familiarizada com políticas de cooperação internacional.

V. Cronograma previsto

Atividade	Responsável	Prazo limite
Divulgação do TdR e carta convite	Equipe ELO	até 05/05/22
Recebimento de propostas	Equipe ELO	até 15/04/22

Contratação da consultoria	Equipe ELO	até 20/04/22
Identificação e convite às OP para oferta da consultoria	Consultora e Equipe ELO	até 29/04/22
Início do trabalho junto à OP	Consultora contratada	até 02/05/22
Entrega dos 02 diagnósticos	Consultora contratada	até 10/06/22
Entrega dos 02 Planos de Ação	Consultora contratada	até 30/06/22
Entrega do relatório síntese final	Consultora contratada	até 10/07/22
Entrega dos documentos finais - em caso de necessidade de 01 revisão final	Consultora contratada	até 30 de julho

VI. Envio da proposta

A proposta deve ser enviada até o dia 15 de abril de 2022 para o endereço eletrônico: **candice@elobrasil.org.br**, com o seguinte assunto: **Consultoria Política de Gênero**.

As propostas devem incluir:

- Proposta de serviço, incluindo metodologia, cronograma previsto e o valor global da oferta de serviço.
- currículo e portfólio da profissional;

Observação: Gentileza informar na proposta qual será a categoria da NF a ser apresentada (se pessoa física ou pessoa jurídica) e considerar no valor da proposta os encargos e impostos previstos em lei.

Salvador, 05 de abril de 2022

Candice Ferreira
Assessora de Projetos

Camila Veiga
Coordenadora Executiva